

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E PROVE DI ESAME, PER L'ASSUNZIONE
A TEMPO INDETERMINATO DI:
N. 1 "COORDINATORE TECNICO INFORMATICO" – PRIMO LIVELLO
CCNL TERZIARIO CONFCOMMERCIO**

Arezzo Telematica S.p.A., di seguito AR.TEL. S.p.A., con sede legale in Arezzo (AR), Via L. Spallanzani 23, intende procedere, come da determinazione dell'Amministratore Unico del 03/10/2022, con le modalità e alle condizioni di cui al presente avviso e in conformità a quanto previsto dalla propria "Procedura per la selezione del personale e per il conferimento di incarichi nelle società in house della Provincia di Arezzo", approvata dalla Provincia di Arezzo con Delibera di Giunta Provinciale n. 7 del 18.01.20210 e adottata dalla Società, allo svolgimento di una selezione pubblica, per titoli e prove di esame, per l'assunzione **a tempo indeterminato** di **n. 1 "Coordinatore tecnico informatico"** – livello primo CCNL Terziario Confcommercio.

1) Profilo professionale ricercato

AR.TEL. S.p.A., che si qualifica come Società "in house" della Provincia di Arezzo, svolge attività funzionali e connesse alla attuazione delle funzioni proprie dell'Ente Provincia di Arezzo, come stabilite nell'ordinamento, promuovendo il perseguimento di obiettivi in termini di innovazione ed e-government, servizi inerenti l'assistenza sistemistica e gestione del Data Center, servizi di sviluppo, manutenzione ed aggiornamento dei software applicativi dell'Ente, servizi relativi alla gestione ed implementazione di Sistemi Informativi Territoriali della Provincia di Arezzo.

La figura professionale in oggetto riferirà alla Direzione Aziendale, operando proattivamente, con spirito di iniziativa e con adeguata autonomia in contesti definiti.

All'interno dell'area sistemi e reti si occuperà principalmente di:

- coordinare il personale negli ambiti gestionali assegnati al fine di garantire l'attuazione delle direttive ricevute dalla Direzione aziendale, monitorando il budget disponibile, i costi e i tempi e ricercando soluzioni per l'efficientamento dei processi;
- progettare, predisporre e verificare l'esecuzione di progetti/servizi, agendo in collaborazione con i responsabili di settore, anche per identificare eventuali nuovi servizi ed esigenze operative; redigere procedure funzionali;
- presidiare e ottimizzare i processi di help-desk in relazione ai servizi erogati;
- coordinare e/o eseguire la gestione e la manutenzione delle postazioni di lavoro dei committenti;
- intrattenere rapporti con gli uffici dei committenti per le attività di competenza dell'area sistemi e reti;
- predisporre reportistica ad hoc sulla base di specifiche esigenze e/o richieste aziendali;
- monitorare l'organizzazione e attuare gli eventuali correttivi al fine di garantire la conformità rispetto alle normative vigenti e alle linee guida per la P.A.;

- monitorare e applicare la gestione della Protezione dei dati in ragione delle norme vigenti per la quale è richiesto il possesso di conoscenza approfondita con particolare riferimento a quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679;
- monitorare, sviluppare e mantenere l'architettura del Data Center aziendale con particolare riferimento alla conservazione e sicurezza dei dati, al fine di garantire la continuità dei servizi;
- monitorare, sviluppare e mantenere l'architettura di reti di telecomunicazioni.

Al soggetto selezionato potrà comunque essere affidato ogni altro compito e responsabilità coerentemente con l'inquadramento professionale attribuito.

Completano il profilo la capacità di interfacciarsi con settori diversi dell'organizzazione aziendale, dinamismo, capacità di gestione dei conflitti, spiccata capacità propositiva e di problem solving, nel rispetto dei ruoli e delle disposizioni impartite. La sede di lavoro è Arezzo, con possibilità di trasferimenti e/o missioni presso le altre sedi o uffici dislocati nel territorio ove la Società svolge la propria attività.

2) Requisiti di ammissione alla selezione

Sono ammessi a partecipare alla presente selezione i soggetti che, al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali:

- A. età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo d'ufficio;
- B. cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono, tra l'altro, avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- C. godimento dei diritti civili e politici in Italia (per i cittadini non italiani di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza);
- D. per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, essere in regola con gli obblighi di leva;
- E. idoneità psicofisica al profilo da ricoprire ed alle mansioni da svolgere;
- F. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare da società pubblica o privata;
- G. non essere decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero non essere stati collocati a riposo ai sensi della legislazione vigente (in Italia legge 24 maggio 1970 n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni), nonché non aver fruito del collocamento a riposo ai sensi della legislazione vigente (in Italia D.P.R. 30 giugno 1972 n. 748);

- H. non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- I. non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per AR.TEL. S.p.A. negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. n. 231/01;
- J. non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, comma 16 ter, del D.Lgs. n. 165/2001;
- K. Possesso patente di guida cat. B.

Requisiti specifici:

A. titolo di studio:

- Possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 - **Laurea in Ingegneria informatica o Informatica, Ingegneria delle telecomunicazioni, Ingegneria elettronica** vecchio ordinamento oppure **Laurea Specialistica della classe (LS-DM 509/99)** in: **23/S** Informatica, **35/S** Ingegneria informatica, **30/S** Ingegneria delle Telecomunicazioni, **32/S** Ingegneria elettronica;
 - **Laurea Magistrale** della classe (LM-DM 270/04) in: **LM 18** Informatica, **LM 66** Sicurezza informatica **LM 32** Ingegneria Informatica, **LM 27** Ingegneria delle telecomunicazioni, **LM 29** Ingegneria elettronica,
 - **Laurea** (L-D.M. 270/04) in: **L8** Ingegneria dell'informazione, **L31** Scienze e tecnologie informatiche,
 - **Lauree Specialistiche o Diplomi di Laurea** equiparati/equipollenti alle suddette.

L'equipollenza dovrà essere dimostrata dall'interessato attraverso l'indicazione della normativa di riferimento –estremi del D.M. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato deve specificare di essere in possesso della dichiarazione, rilasciata dall'Autorità competente, che tale titolo è riconosciuto equipollente al titolo di studio richiesto nel presente Bando di Concorso.

- B. Specifica esperienza lavorativa** per un periodo **pari almeno a 48 mesi** in attività corrispondenti a quelle del profilo ricercato.

I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti al momento della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e in ogni caso i requisiti dovranno continuare a sussistere sino al momento della eventuale proposta di assunzione.

La mancanza dei requisiti stabiliti nel presente articolo comporta l'automatica esclusione dal Concorso.

In caso di dichiarazioni false non si procederà all'assunzione in servizio o, se questa si è già perfezionata, il rapporto si intenderà risolto con effetto immediato e si procederà alle conseguenti segnalazioni agli organi competenti per l'applicazione delle sanzioni previste dal **Codice penale** e dalle leggi speciali in materia.

3) Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta, pena l'esclusione, in lingua italiana e in carta semplice, utilizzando esclusivamente l'apposito modulo allegato al presente avviso (allegato A), compilato in tutte le sue parti.

Nella domanda di partecipazione, **debitamente compilata, datata e firmata a pena esclusione**, i candidati sono tenuti a dichiarare, nella forma di dichiarazione sostitutiva di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità e a pena di esclusione, fra l'altro, i propri dati anagrafici ed il possesso dei requisiti previsti dal presente avviso.

L'omissione o l'incompletezza di una o più delle informazioni da inserire nella domanda di partecipazione, non richieste a pena di esclusione o di decadenza, potrà essere regolarizzata mediante produzione di dichiarazione integrativa, su richiesta della Commissione, entro un termine ristretto da questa fissato e comunicato.

Alla domanda, **a pena di inammissibilità della candidatura**, dovranno essere allegati i seguenti documenti:

1. **Una copia fotostatica, chiara e leggibile, di un proprio documento di identità valido alla data della scadenza del termine per la presentazione della domanda;**
2. **Il curriculum vitae (CV), formativo-professionale, del candidato datato e sottoscritto. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana e in formato europeo.**

La Società AR.TEL. S.p.A. si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria e la denuncia all'Autorità Giudiziaria. Se tali circostanze dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

4) Modalità di presentazione della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione, redatta utilizzando esclusivamente l'allegato A al presente avviso, corredata di tutti i documenti obbligatori richiesti, dovrà essere inviata secondo le seguenti modalità:

- **a mezzo raccomandata A/R** per mezzo del servizio postale, ovvero mediante corrieri privati o agenzie di recapito debitamente autorizzati al seguente indirizzo (**non fa fede la data e del timbro postale ma esclusivamente la data e l'ora di consegna**): AR.TEL. S.p.A., Via L. Spallanzani 23 - 52100 Arezzo (AR). Si precisa che la busta chiusa contenente la domanda e gli allegati richiesti dovrà riportare all'esterno la dicitura: "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per N. 1 "COORDINATORE TECNICO INFORMATICO";
- **via telematica tramite casella di posta elettronica certificata (PEC)** all'indirizzo:

ar-tel@pec.it (fa fede la data e l'orario della ricevuta di consegna). I documenti (domanda e allegati) dovranno essere sottoscritti con firma autografa acquisita mediante scansione o con firma digitale. La domanda e gli allegati andranno scansionati e inviati in formato pdf. **L'oggetto deve riportare la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per N. 1 "COORDINATORE TECNICO INFORMATICO"**. La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68. Tutta la documentazione richiesta (domanda e relativi allegati) dovrà essere contenuta in una sola mail inviata per PEC; non saranno accettate mail contenenti singoli documenti o documenti parziali anche ad integrazione della domanda di partecipazione precedentemente trasmessa. Nel caso di ricezione di più mail, verrà presa in esame solo l'ultima mail ricevuta, secondo l'ordine cronologico, dal sistema di PEC di AR.TEL. S.p.A. Eventuali disguidi nel recapito, determinati dalla mancata apposizione della suddetta dicitura nell'oggetto della mail trasmessa per posta elettronica certificata, nonché, in particolare, disguidi nel recapito a mezzo posta elettronica certificata determinati dal superamento della dimensione massima del messaggio consentita dal concessionario del servizio di posta elettronica certificata, ovvero dal mancato rispetto delle disposizioni previste dal certificatore per l'accettazione e consegna della mail, saranno imputabili esclusivamente al candidato che pertanto non potrà sollevare eccezioni di sorta in merito.

La domanda di partecipazione al concorso ed i relativi documenti allegati dovranno pervenire tassativamente **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 7 Dicembre 2022.**

Il recapito è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità di AR.TEL S.p.A. per il mancato o tardivo recapito. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, siano pervenute oltre il termine perentorio previsto.

5) Commissione valutatrice

La selezione sarà affidata, in qualità di presidente della Commissione valutatrice, al legale rappresentante o suo delegato in conformità a quanto previsto dall'art. 3, comma 1, della suddetta "Procedura per la selezione del personale e per il conferimento di incarichi nelle società in house della Provincia di Arezzo". La Commissione sarà composta da tre membri oltre a due esperti esterni e al segretario verbalizzante.

6) Ammissione alla selezione

La Commissione alla prima riunione, rilevata l'identità dei candidati, accerta l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e i candidati e quindi procede all'ammissione o all'esclusione degli stessi alla selezione.

L'ammissione o l'esclusione dei candidati alle procedure selettive viene disposta previa istruttoria delle istanze pervenute, consistente nella verifica dei requisiti individuati dal presente avviso come necessari ai fini della partecipazione.

La valutazione delle domande pervenute verrà effettuata dopo la scadenza del termine per la loro presentazione.

Ad ogni candidato sarà associato un codice alfanumerico, che lo identificherà in ogni fase successiva della selezione e nelle pubblicazioni: tale codice sarà costituito dall'iniziale del nome, dall'iniziale e dalla prima consonante del cognome (o, se non presenti consonanti, dalla prima vocale), seguite da 4 cifre, due per il giorno di nascita e due per il mese di nascita. (es: al candidato Mario Rossi, nato il 01.07.1970, verrà assegnato il codice identificativo: MRS0107). Nel caso di codice non univoco verrà attribuito un codice progressivo.

L'elenco degli ammessi/esclusi verrà reso noto tramite pubblicazione sul sito internet di AR.TEL. S.p.A. (www.ar-tel.it) e della Provincia di Arezzo (www.provincia.arezzo.it), utilizzando il predetto codice identificativo associato al candidato.

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- la mancata ricezione da parte di AR.TEL. S.p.A. della domanda entro i termini indicati al punto 4 del presente avviso, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato;
- la presentazione della domanda di partecipazione con modalità di trasmissione diverse da quelle indicate al punto 4 del presente avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- il mancato possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso di selezione entro il termine di scadenza della domanda di partecipazione;

La Commissione può disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di ammissione presentate per incompletezza o comunque per irregolarità sanabili; allo stesso modo potrà procedere nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione. In quest'ultimo caso lo scioglimento della riserva sarà subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

Un ulteriore accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni contenute nella domanda, verrà effettuato al momento dell'assunzione. In tale caso gli interessati, su richiesta scritta di AR.TEL. S.p.A., saranno tenuti alla presentazione, nel termine che verrà loro indicato, dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali, pena la mancata assunzione e la cancellazione dalla lista degli idonei.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti o che risulti aver dichiarato il falso, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base degli stessi, sarà passibile di sanzioni penali ai sensi di legge.

7) Comunicazioni

Ogni avviso o comunicazione relativi alla selezione (luogo e date delle prove, loro risultati ecc.) saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito internet di **AR.TEL. S.p.A.** (www.ar-tel.it / Società Trasparente – Bandi di concorso) e della **Provincia di Arezzo** (www.provincia.arezzo.it).

Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.

La consultazione degli avvisi è un onere dei candidati che non potranno imputare a AR.TEL. S.p.A. alcuna responsabilità per la mancata visione/lettura delle comunicazioni stesse.

In caso di ammissione con riserva, verranno comunicati personalmente all'interessato a mezzo posta elettronica o PEC (ai recapiti indicati dal candidato nella domanda), la specificazione delle integrazioni necessarie ed il termine entro cui si dovrà, pena l'esclusione dalla selezione, sanare l'irregolarità.

AR.TEL. S.p.A. declina, fin da ora, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dei recapiti indicati dal candidato, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, per eventuali ritardi nelle comunicazioni derivanti dall'utilizzo di un errato recapito indicato dal candidato o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria di merito, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto ad AR.TEL. S.p.A. ogni cambiamento dei recapiti nel periodo di vigenza della graduatoria stessa, non assumendo la Società alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

8) Eventuale preselezione

Qualora il numero delle domande sia superiore a 15 la commissione potrà valutare di effettuare una prova preselettiva a contenuto sia attitudinale che tecnico professionale.

La prova consisterà in una serie di quesiti a risposta multipla in ordine alle conoscenze richieste dal presente avviso e/o di tipo attitudinale.

Saranno ammessi alle successive prove di esame i primi 10 candidati classificatisi, seguendo l'ordine di graduatoria formata sulla base del punteggio conseguito, ivi compresi gli eventuali candidati ex aequo alla decima posizione.

9) Prove di selezione

Per i candidati ammessi e che abbiano superato l'eventuale fase di preselezione, la selezione si svolgerà attraverso le seguenti fasi:

Fase 1: Valutazione dei titoli e/o dell'esperienza professionale – punteggio massimo 30 punti

La Commissione ha a disposizione per la valutazione dei titoli e/o dell'esperienza professionale un **massimo di 30 punti** da attribuire secondo i seguenti criteri:

a) **Possesso di uno dei titoli di studio** come richiesto al punto "A" dei Requisiti Specifici. La Commissione attribuirà fino ad un massimo di 10 punti secondo i seguenti criteri:

- se conseguito con una votazione inferiore a 100/110 → 2 punti,

- se conseguito con una votazione da 101/110 a 105/110 → 4 punti,
- se conseguito con una votazione superiore a 105/110 → 6 punti,
- si aggiungono **ulteriori 4 punti** in caso di possesso di Laurea vecchio ordinamento, Laurea specialistica (LS) o magistrale (LM).

b) **Comprovata esperienza professionale**, come indicato al punto “B” dei Requisiti Specifici, con mansioni e competenze attinenti a quelle oggetto della presente selezione.

La commissione attribuirà fino ad un **massimo di 20 punti** secondo i seguenti criteri:

- almeno 48 mesi di esperienza → 14 punti
- oltre 48 mesi e fino a 72 mesi → 16 punti
- oltre 72 mesi e fino a 120 mesi → 18 punti
- oltre 120 mesi → 20 punti

(N.B.: ogni mese sarà conteggiato solo se lavorato per più di 15 giorni di calendario, in caso di lavoro part-time il conteggio del tempo lavorato sarà riproporzionato sulla base delle ore lavorate).

Saranno valutati solo i titoli e/o le esperienze professionali indicati nel curriculum vitae allegato alla domanda di partecipazione. Si precisa che i titoli e/o le esperienze professionali indicati genericamente e/o senza la specificazione di elementi conoscitivi essenziali per l’attribuzione del previsto punteggio (ad es. data inizio e fine rapporto) non saranno valutati.

La presente fase si intende superata con il conseguimento di un punteggio **di almeno 20 punti**.

Fase 2: Prova scritta – punteggio massimo 20 punti - a contenuto teorico-dottrinale, che verterà sulla risoluzione di quesiti a risposta multipla chiusa e/o a risposta sintetica, oppure redazione di un elaborato sui seguenti argomenti:

1. Componenti e Modelli di Sistemi Informativi
2. Attività Sistemistiche Informatiche e Conduzione di Data Center
3. Progettazione e Gestione di Sistemi di Sicurezza Informatica
4. Reti di Telecomunicazione
5. Project Management
6. Normativa Italiana ed Europea in Materia di Amministrazione Digitale, Trattamento Dati Personali, Trasparenza della Pubblica Amministrazione

La presente fase si intende superata con il conseguimento di un punteggio di **almeno 12 punti**.

Fase 3: Prova pratica – punteggio massimo 20 punti che verterà sulla analisi e risoluzione di problematiche in casi operativi reali. La presente fase si intende superata con il conseguimento di un punteggio di **almeno 12 punti**.

Fase 4: Prova orale – punteggio massimo 30 punti

La prova orale consisterà in un colloquio volto a verificare le competenze e conoscenze tecniche di cui all’articolo 1 del presente avviso, le attitudini alla leadership, le capacità

professionali del candidato nelle mansioni oggetto della posizione lavorativa ricercata, nonché il possesso di doti organizzative e di gestione delle priorità, precisione, efficienza, dinamismo e flessibilità di orari. La Prova orale si intende superata con un punteggio di **almeno 16 punti**.

Il punteggio finale è determinato dalla somma dei voti conseguiti nelle 3 prove e dalla valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale. Complessivamente è attribuibile un punteggio massimo di 100 punti.

Sulla base di quanto specificato al punto 3, come tutte le comunicazioni, anche il calendario delle prove viene comunicato mediante pubblicazione nel sito della Società Ar.Tel. S.p.A. (www.ar-tel.it / Società Trasparente/Bandi di Concorso) e della Provincia di Arezzo (www.provincia.arezzo.it). La suddetta pubblicazione vale a tutti gli effetti come notifica ai candidati ammessi.

Qualora una delle prove d'esame non si possa svolgere per l'assenza di un membro della Commissione Giudicatrice (Presidente o componente), i concorrenti, già convocati per sostenere la prova medesima, ne saranno informati, non appena possibile, mediante apposita comunicazione da pubblicarsi con le solite modalità sopra specificate. La predetta forma di pubblicazione vale come notifica a tutti gli effetti per i candidati interessati.

Per sostenere le prove di esame i concorrenti devono presentarsi nella sede, nel giorno e nell'ora stabiliti, muniti di documento di identità personale in corso di validità. La mancata presentazione viene considerata quale espressa rinuncia al Concorso.

10) Formazione della graduatoria

Al termine della selezione, sulla base dei punteggi conseguiti, la commissione redigerà la graduatoria in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

La votazione complessiva è il risultato della somma dei voti conseguiti nella valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale e nella prova scritta e orale (colloquio).

In caso di parità di punteggio sarà data priorità ai candidati con maggior punteggio nella prova orale.

La graduatoria sarà approvata con apposita determinazione dall'organo competente di AR.TEL. S.p.A. e pubblicata sul sito web della società (www.ar-tel.it/Società Trasparente/Bandi di Concorso) e della Provincia di Arezzo (www.provincia.arezzo.it).

La graduatoria sarà valida per un periodo di 24 mesi dalla data di approvazione.

Durante il predetto termine AR.TEL. S.p.A., in ragione delle proprie necessità tecnico-organizzative aziendali e per quanto consentito dalla normativa vigente, si riserva la facoltà di avvalersi di tale graduatoria per l'eventuale copertura di posti a tempo indeterminato o determinato, pieno o parziale, per far fronte alle necessità aziendali ed inerenti la copertura di posizioni per le quali siano richiesti profili analoghi a quelli oggetto di selezione.

11) Assunzioni

Le eventuali proposte di assunzione avverranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria.

Il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che AR.TEL. S.p.A. si riserverà di formulare.

L'assunzione potrà avvenire con contatto a tempo indeterminato full time o part time a seconda delle necessità della società.

Il candidato dovrà comprovare con idonee certificazioni il possesso dei titoli/requisiti autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione.

Nel caso in cui l'accertamento dia esito negativo non si procederà all'assunzione e il candidato verrà escluso dalla graduatoria.

In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Prima dell'assunzione si procederà all'accertamento dell'idoneità psicofisica alle mansioni oggetto della selezione.

L'assunzione del vincitore/i o, nel caso di scorrimento della graduatoria, dei candidati idonei risultati in possesso dei prescritti requisiti, avviene mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL vigente per la Società (Terziario Confcommercio).

L'efficacia del contratto individuale è subordinata al superamento di un periodo di prova ai sensi del vigente CNL in ragione della categoria professionale di inserimento prevista nell'avviso.

Il trattamento economico spettante al personale assunto è quello previsto per il corrispondente livello dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di cui sopra, oltre a quanto previsto dall'Accordo Integrativo aziendale vigente.

Il candidato che interpellato per l'assunzione a tempo indeterminato vi rinunci formalmente o non prenda servizio nel termine perentorio che gli venga assegnato da AR.TEL. S.p.A., sarà definitivamente escluso dalla graduatoria e si procederà con lo slittamento al secondo in graduatoria e così via.

12) Ulteriori disposizioni

Ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomo e donna.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

La presente selezione è disciplinata, oltre che dal presente avviso, dalla “Procedura per la selezione del personale e per il conferimento di incarichi nelle società in house della Provincia di Arezzo” approvato dalla Provincia di Arezzo con Delibera di Giunta Provinciale n. 7 del 18/01/2010 e adottato dalla Società. La suddetta Procedura è pubblicata sul sito web della Società in Società Trasparente, Sezione Atti Generali.

È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

È facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine fissato nell’avviso per la presentazione delle domande nel caso in cui si presentino motivate esigenze.

La pubblicazione dell’avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

Restano valide le domande presentate in precedenza.

È facoltà della Società, qualora l’interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, procedere con provvedimento motivato alla modifica dell’avviso in qualsiasi momento della procedura selettiva.

È ulteriore facoltà della Società disporre, qualora l’interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, la revoca dell’avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando in tal caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nell’avviso.

I provvedimenti di modifica o revoca verranno comunicati a tutti i candidati che vi abbiano interesse e si procederà alla pubblicazione con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

Per quanto non disciplinato nel presente Bando, si rimanda al CCNL Terziario Confcommercio.

Il presente avviso di selezione è disponibile presso il sito internet di AR.TEL. S.p.A. (www.ar-tel.it - Società Trasparente – Bandi di Concorso) e della Provincia di Arezzo (www.provincia.arezzo.it).

Il Responsabile del procedimento è il Dott. Vincenzo Lisi.

Per chiarimenti o informazioni i candidati potranno contattare AR.TEL. S.p.A. inviando una e-mail all’indirizzo: info@ar-tel.it.

13) Tutela della riservatezza

Ai fini del Regolamento (UE) 2016/679 e del D. Lgs. n. 196/2003 si informa che:

titolare del trattamento è Arezzo Telematica S.p.A., di seguito AR.TEL. S.p.A., con sede legale in Arezzo (AR), Via L. Spallanzani 23.

I dati personali forniti dai candidati in funzione della presente selezione, verranno utilizzati esclusivamente ai fini della stessa, per la sua durata e per il tempo di validità della graduatoria formulata in conseguenza della selezione.

Il trattamento dei dati personali è effettuato dalle persone preposte alla gestione del procedimento amministrativo, anche da parte della commissione esaminatrice, mediante elaborazioni manuali o strumenti elettronici o comunque automatizzati, informatici o telematici, con logiche correlate strettamente alle finalità sopra citate e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati, anche nella fase di conservazione. Per il perseguimento delle finalità di trattamento sopra descritte, i dati non saranno tuttavia sottoposti a processi decisionali automatizzati e non verranno utilizzati per la profilazione. In adempimento di obblighi stabiliti dalla legge o, nei casi stabiliti dalla legge, di regolamento, è consentito: comunicare i dati ad amministrazioni pubbliche, anche per verificarne la veridicità; l'esercizio da parte di terzi del diritto di accesso documentale e civico, in presenza dei relativi presupposti; pubblicare i dati, con misure appropriate e specifiche per tutelare i diritti fondamentali e gli interessi dei candidati, nella apposita sezione del sito web istituzionale di AR.TEL. S.p.A.; trattare i dati in una forma che consenta l'identificazione degli interessati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati, salva la conservazione per altre e diverse finalità previste da espressa disposizione di legge o, nei casi previsti dalla legge, di regolamento, come ad es. l'archiviazione nel pubblico interesse. I dati possono essere trattati anche da soggetti - in qualità di Responsabili del trattamento - di cui AR.TEL. S.p.A. si può avvalere per servizi strettamente connessi con lo svolgimento della selezione. Il conferimento dei dati richiesti è necessario ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e valutazione dei titoli, pena rispettivamente l'esclusione dalla selezione ovvero la mancata valutazione dei titoli stessi. L'acquisizione automatizzata dei dati da parte di AR.TEL. S.p.A., nei modi determinati dalle norme esplicitate nell'avviso, è obbligatoria e il mancato conferimento da parte del candidato di tali dati, preclude l'inoltro della domanda e la sua partecipazione alla selezione. Ciascun candidato, quale interessato, può esercitare, nei confronti del titolare del trattamento, i diritti di cui agli artt. 15-22 del citato Regolamento (UE) 2016/679; i dati di contatto del titolare del trattamento sono i seguenti: AR.TEL. S.p.A., Via L. Spallanzani 23, 52100 Arezzo (AR) Pec: ar-tel@pec.it.; il Responsabile della Protezione Dati (R.D.P.) è Società Esseti Servizi Telematici s.r.l., recapito dpo_arezzo@essetiweb.it. L'interessato che ritenga che il trattamento dei dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal citato Regolamento (UE) 2016/679 ha, anche, il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo (Garante per la protezione dei dati personali) o di adire le opportune sedi giudiziarie (artt. 77 e 79 del citato Regolamento europeo).

Arezzo, 22/11/2022

Il Responsabile del procedimento

Dott. Vincenzo Lisi

Il presente Avviso e relativi allegati sono pubblicati nel sito www.ar-tel.it e www.provincia.arezzo.it dal giorno 22/11/2022

Artel SpA* > Arezzo Telematica SpA
www.ar-tel.it > info@ar-tel.it
Via Spallanzani, 23 > 52100 Arezzo
Tel: 0575/392600 > Pec: ar-tel@pec.it
Partita Iva: 01681870513

*Soggetta alla direzione e coordinamento della Provincia di Arezzo